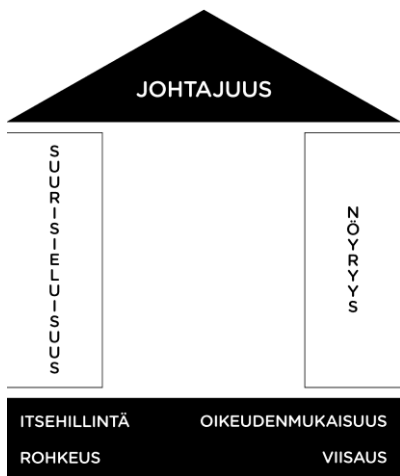


# JOHDATUS HYVEJOHTAJUUTEEN







”Hyvejohtajuus on äärimmäisen kiehtova, sillä se menee suoraan asian ytimeen: meidän tulee perustaa päätöksemme todellisuudelle, ja se taas vaatii **todellisen käsityksen ihmispersoonasta.**”

-François Michelin, CEO emeritus, Group Michelin

”Sana *johtajuus* saa aikaan mielikuvia... Johtaja voi hyödyntää näitä taitoja, ominaisuuksia ja resursseja, mutta mikään niistä ei määritä johtajuuden tosi olemusta.

**Johtajuus on luonteen asia.** Johtajuus *on* luonnetta.”

(*Hyvejohtajuus*, Providentia 2009, s. ix.)

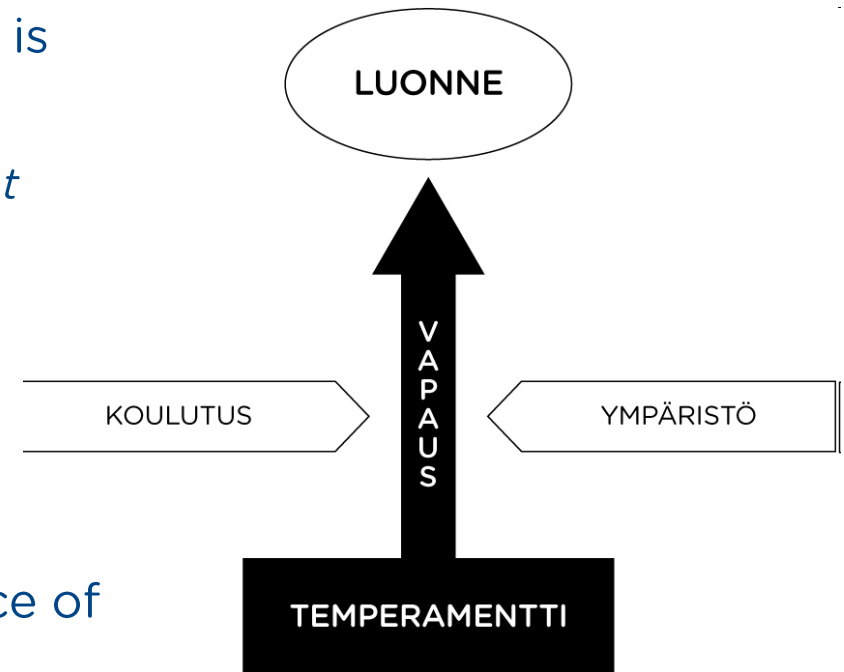
”It is **character** through which leadership is exercised. It is **character** that sets the example and is imitated in turn.”

-Peter F. Drucker, *The Practice of Management*

”What we can **do** is merely a consequence of what we can **be**.”

-Max DePree, *Leadership is an Art*

Luonne muodostuu **hyveistä** (ja paheista!)



”Hyveen käsite – väitän, että se ei ole meille suomalaisille yksiselitteinen. Ihmiset kysyvät: Mikä hyve on? Juu, se on jotain hyvää, onkohan se jotain syötävää... Me suomalaiset tarvitsemme muistutusta siitä, mitä hyve itse asiassa tarkoittaa. Se on **konkreettisempaa**, kuin arvot ja muut abstraktit hyvät.”  
-Timo Soini, europarlamentaarikko (PS)

**HYVE** (lat. *virtus*, "voima", "valta")

Hyvä luonteenpiirre, joka näkyy teoissa.

"Huippu" kahden paheen välissä.

Vahvistetaan toistamalla hyveen mukaisia tekoja.

Päähyveet: käytännöllinen viisaus, oikeudenmukaisuus, rohkeus, itsehillintä.

Kardinaalihyveet (lat. *cardines*, "saranat")





## KÄYTÄNNÖLLINEN VIISAUS (*prudentia*)

Hyvien päätösten tekeminen.

Totuudelle avoin mieli.



## OIKEUDENMUKAISUUS (*justitia*)

Jokaiselle se, mikä hänelle kuuluu.  
Veljeys ja viestintä.



## ROHKEUS (*fortitudo*)

Oikeiden asioiden tekeminen pelosta huolimatta.  
Suunnan säilyttäminen ja paineensietokyky.



## ITSEHILLINTÄ (*temperantia*)

Sydämen ja mielen herruus.

Tunteiden suuntaaminen, ei tukahduttaminen.



## SUURISIELUISUUS (*magnanimitas*)

Suuruuden kaipuu.

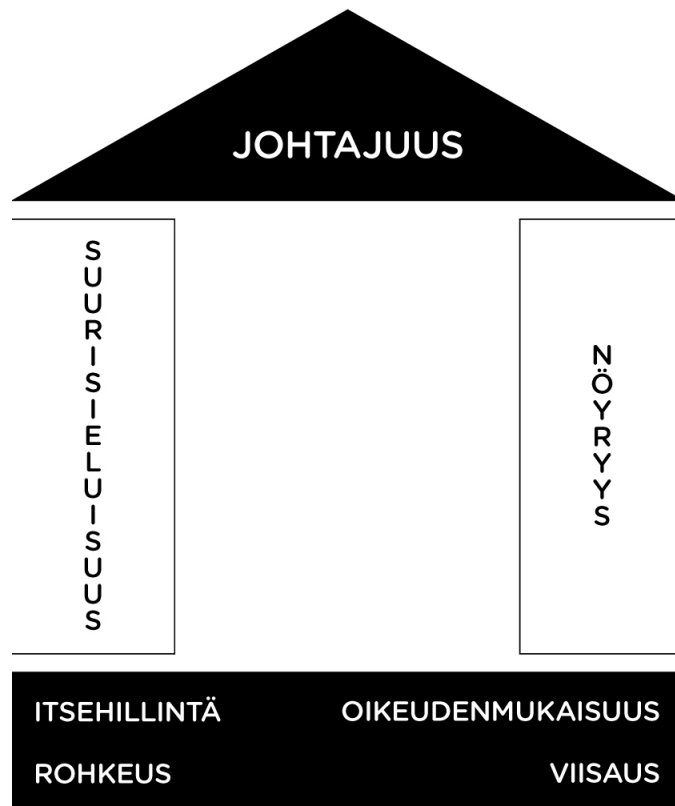
Jalo kunnianhimo.



## NÖYRYYS (*humilitas*)

Totuudessa elämisen tottumus.

Palvelemisen kunnianhimo.



”**Hyvejohtajuus** piristää kaiken johtajamössökirjallisuuden jälkeen.”  
-Ulla-Maija Nikula, Sininauhaliiton puheenjohtaja

Ei arvojohtamista

Ei sääntöjohtamista

”Talousskandaaleja seuraa poikkeuksetta vaatimuksia valtiollisen sääntelyn vahvistamisesta, kaupan hallinnon reformista ja eettisten sääntöjen uudistamisesta... ne **unohtavat jotain olennaista**. Talouspetosten kyhäilijät ja muut lainrikkajat tietävät varsin hyvin, että se, mitä he tekevät, on väärin. **Kyse on luonteenviasta.**”  
(*Hyvejohtajuus*, s. ix.)

”**Hyvejohtajuus** on äärettömän ajankohtainen monella tapaa, myös talouspoliittisesti. Järjestelmien romahtaminen ei selity yksin järjestelmien heikkoudella, vaan **kysymys palautuu ihmiseen.**”  
-Timo Soini, europarlamentaarikko (PS)

Kyllä ja ei.

”**Virtuous leadership** is the next organic step in leadership studies... In this kind of leadership the transformer influences his subordinates or clients not primarily by way of his traits, skills, or acquired techniques, but rather by **developed natural powers - virtues**. Pioneering theoretical works on virtues in leadership have appeared in the recent decade...

**Alexandre Havard's** book *Virtuous Leadership: An Agenda for Personal Excellence* combines both theoretical and practical aspects on the doctrine of virtues in the light of actual needs of business, and provides a strong impetus for modern development of it in leadership studies. **The novelty and value** of the book is that Havard not only **adapts the classical doctrine of virtues according to modern exigencies** and, thus, creates new theoretical premises, but he also proposes for leaders **a practical agenda** for achieving personal excellence on **clear anthropological grounds**... Havard's evaluation has proved to be prophetic in the recent aftermath of the credit crunch of 2008.”

–Mindaugas Kubilius, University of Vilnius (“Classical Virtues and Modern Leadership”, *Retorikk*, Oslo 2009, s. 61–67.)

1. Hyveiden ja johtajuuden yhteispeli
2. Klassiset hyveet sovellettuna nykymailman organisaatioiden tarpeisiin
3. Metodologia
4. Kokonaisvaltainen ihmiskäsitys

## PROVIDENTIA

Havard Virtuous Leadership Institute

”Kirjoitin tämän kirjan **Suomessa**. Vain Suomessa saatoinkin kirjoittaa tästä aiheesta. Suomi oli minun erämaani ja minun keitaani, minun pimeyteni ja minun valoni. Suomenlahden rannikolla sain uuden perspektiivin ja uudet voimat.”  
(*Hyvejohtajuus*, Esipuhe suomennokseen)

Kouluttajat

## JOHTAJUUSKOULUTUS

1. Johtajuusseminaareja (7 pakettia)
2. Räätelöidyt koulutukset
3. Mentorointi

## HYVEJOHTAJUUS

Haastaa osallistujat arvioimaan ennakko-oletuksiaan johtajuudesta ja ammatillisen menestyksen kriteereitään hyveiden valossa. Pyrkii vahvistamaan tietoisuutta hyveen ensisijaisuudesta.

Hyveet ovat **avain** mm.

- tehokkaassa päätöksenteossa
- innostavassa ja realistisessa suunnittelussa
- konsensuksen luomisessa
- toimivassa kommunikaatiossa
- luottamuksen ja lojaalisuuden synnyttämisessä
- motivoivassa ja puoleensavetävässä persoonallisuudessa
- rikkaan ja teeskentelemättömän yrityskulttuurin luomisessa
- ajanhallinnassa
- kriittisessä analysoimisessa, järjeistämisen ja ennakkoluulojen välttämässä
- todellisuuden hahmottamisessa
- stressin- ja paineensietokyvyssä
- muiden kannustamisessa johtajuuteen

## HYVEJOHTAJUUS

Auttaa osallistujia paikantamaan vahvuutensa ja puutteensa johtajuuden näkökulmasta.

Tämä tapahtuu tarjoamalla heille puitteet klassisten hyveiden ymmärtämiseksi sekä menetelmiä niiden harjoittamiseksi.

Osallistujat oppivat kasvun - sekä ammatillisen että henkilökohtaisen kasvun - perusedellytykset.

## KENELLE SOPII?

Yrityksille

Koulutuslaitoksille

Poliittisille yhteisöille

”Hyveet ja politiikka [ovat] saman kolikon kaksi puolta. Toisaalta hyveet ’pakottavat’ ihmisen jossain määrin yhteiskunnalliseen osallistumiseen, toisaalta politiikka ilman hyveitä on ajanhukkaa tai pelkkää oman edun tavoittelua. Johtajuudessa, myös poliittisessa johtajuudessa, on kyse **luonteesta**, ei muodollisesta asemasta... Kukaan ei siis pysty pakenemaan **hyvejohtajuuden** velvotteita.”

-Johanna Davies, Demarinaiset (”Hyvepoliitikko”, Dooris 4/2008, s. 4)

”**Hyvejohtajuus** on todella äärimmäisen ajankohtaista. Hyväkään uusi laki tai sääntely ei koskaan korvaa **luonnetta**. Aina löytyy välittömästi se juristien armeija, joka alkaa etsimään porsaanreikiä... Sen vuoksi **päättäjien on kasvettava hyvejohtajuuteen.**”

-Sari Essayah, europarlamentaarikko (KD)

Muut yhteisöt

## KENELLE SOPII?

Ihmisille. Piste.

## MITÄÄN TUOTTOA?

*"You make no money, you make no sense."*

Palvelen menestyäkseni  
vs.  
Menestyn palvellakseni



*"We make money, **because** we make sense."*

*"We make **sense**, thus we make money [results]."*



KIITOS!

